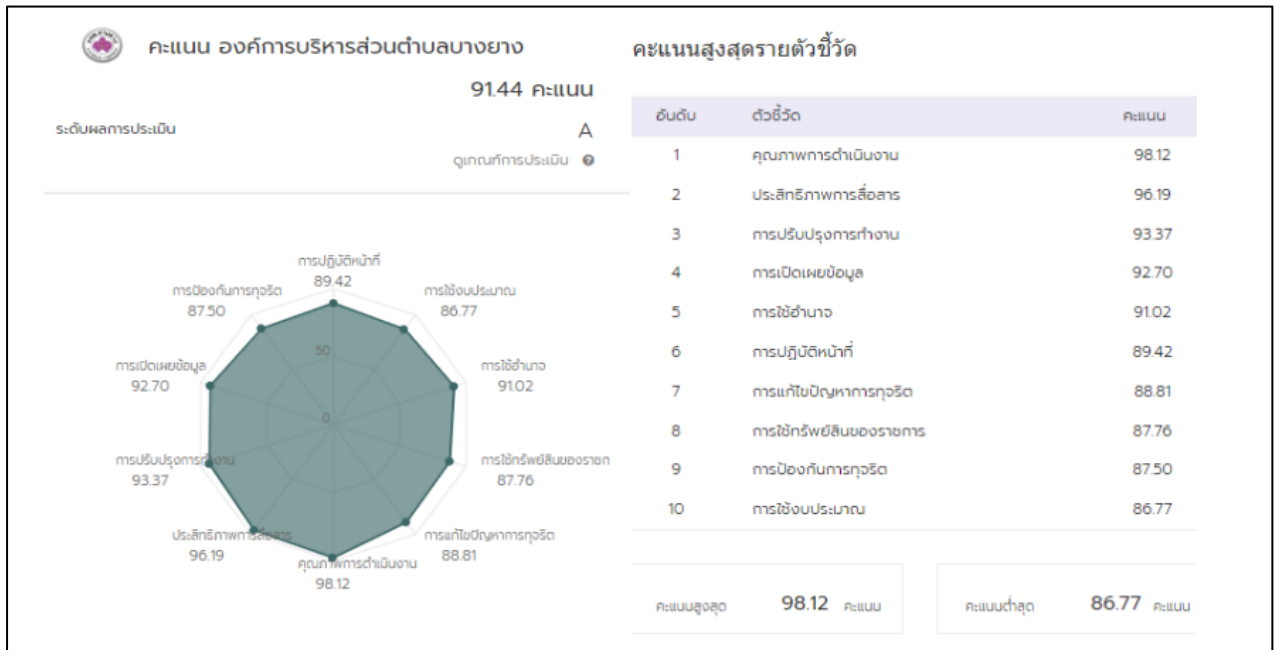


การวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง
อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนนจากการประเมิน ๙๑.๔๔ คะแนน
ระดับการประเมิน A



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษา มาตรฐาน
แบบวัดการรับรู้ IIT		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๔๒	ผลคะแนนอยู่ในเกณฑ์ที่ดี
๒. การใช้งบประมาณ	๘๖.๗๗	
๓. การใช้อำนาจ	๙๑.๐๒	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๗.๗๖	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๘.๘๑	
แบบวัดการรับรู้ EIT		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๑๒	ผลคะแนนอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๑๙	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๓๗	
แบบ OIT		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๗๐	ผลคะแนนอยู่ในเกณฑ์ที่ดี
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	

เนื่องจากผลคะแนนใส่ตัวชี้วัดที่ผ่านมา ได้คะแนนเกินกว่า ๘๕ คะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
จึงตั้งคะแนนตัวชี้วัดในแต่ละตัวขั้นต่ำ อย่างน้อย ๙๐ คะแนน

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษา มาตรฐาน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๕๒	ปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วน
๒. การใช้งบประมาณ	๘๖.๗๗	ปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วน
๓. การใช้อำนาจ	๙๑.๐๒	รักษามาตรฐานไว้/พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๗.๗๖	ปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๘.๘๑	ปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วน
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๑๒	รักษามาตรฐานไว้/พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๑๙	รักษามาตรฐานไว้/พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๓๗	รักษามาตรฐานไว้/พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๗๐	รักษามาตรฐานไว้/พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	ปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. แนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานและการปฏิบัติให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แบบวัด	มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
IIT	๑. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- จัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - แจกเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ - เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Line กลุ่มพนักงาน , Facebook , เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
	๒. จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการติดตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	- จัดทำรายงานผลการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - เผยแพร่รายงานผลการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Line กลุ่มพนักงาน, Facebook , เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
	๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม	- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม ในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ	สำนักปลัด	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แบบวัด	มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
OIT	๑. แสดงข้อมูลผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงานและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน	- แสดงข้อมูล อย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่งรูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัด ให้ระบุว่าง หรือระบุข้อมูลของผู้บริหารระดับรองลงมาที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนรองปลัด	สำนักปลัด	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
	๒. แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน	- แสดงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ลงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	กองคลัง	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖