




แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | งบประมาณ ที่ต้องใช้ | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | | หมายเหตุ |
|-----|---|---|------------------------|---|------|---|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|---|--|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๑. | การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ | เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหาร อัตรากำลัง และพัฒนาบุคลากรให้ สามารถดำเนินการตามภารกิจและ หน้าที่ของ อบต.บางยางได้สำเร็จ ตามวัตถุประสงค์เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ | - | | | | | | | | | | | |  | ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ในวันที่ ๑ ก.ย. ๖๖ |
| ๒. | การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ | เพื่อเป็นการปรับปรุงกรอบ อัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในแต่ละส่วน ราชการให้สามารถปฏิบัติงานตาม ภารกิจและอำนาจหน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตอบสนองต่อสถานการณ์ใน ปัจจุบัน | - | | |  | | | | | | | | | | เป็นการกำหนด ตำแหน่ง, ยุบเลิกตำแหน่ง หรือ เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง แล้วแต่กรณี |
| ๓. | การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง ด้วย วิธีการร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบ การรับโอน | เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานส่วนตำบล ตามกรอบอัตรากำลังที่ว่างของแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ส่งผลให้การ ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต.บางยางมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น | - |  | | | | | | | | | | | | การรับการ จัดสรรผู้สอบ แข่งขันได้ของ กสท. การรับโอน พนักงานส่วน ตำบล ดำเนินการตลอด ทั้งปี |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | งบประมาณ ที่ต้องใช้ | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | หมายเหตุ |
|--------------------------|--|--|------------------------|-------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|--|
| | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | |
| ๔. | การเลือกสรรและสรรหาพนักงานจ้าง ตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ที่ว่าง ด้วยวิธีการสอบ | เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ว่างของแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ส่งผลให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. บางอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น | - | | | | | | | | | | | | การประกาศเลือกสรรและสรรหา โดยดำเนินการตลอดทั้งปี |
| ๕. | การเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล | เพื่อเป็นการสร้างความก้าวหน้าในสายงานและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมีประสิทธิภาพ ความอดุสาหะ จนเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ | - | | | | | | | | | | | | ดำเนินการเมื่อมีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต. สมุทรสาคร และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีความประสงค์ขอเลื่อนระดับ |
| ๖. | การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง | เพื่อเป็นการสร้างความก้าวหน้า และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่ได้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป | ๔๕,๔๖๗ | | | | | | | | | | | | เลื่อนขั้นเงินเดือน, เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ต.ค. และ วันที่ ๑ เม.ย. ของทุกปี |
| รวมการใช้งบประมาณ | | ๔๕,๔๖๗ | | | | | | | | | | | | | |

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ค่าเป้าหมาย (คน) | งบประมาณที่ต้องใช้ | ระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานดำเนินการ |
|--|--|---|---------------------|--------------------|-------------------|------------------------------|
| ๑. | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ - หลักสูตรปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - หลักสูตรรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน - หลักสูตรหัวหน้าสำนักปลัด - หลักสูตรหัวหน้าสำนักปลัด - หลักสูตรผู้อำนวยการกองคลัง - หลักสูตรผู้อำนวยการกองช่าง - หลักสูตรผู้อำนวยการกองสาธารณสุข - หลักสูตรผู้อำนวยการกองการศึกษา - หลักสูตรนักบริหารงาน หัวหน้าฝ่าย | เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด | ๒๕ | ๔๕๐,๐๐๐ | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| ๒. | หลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง | เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร | ๖๓ | ๙๐,๐๐๐ | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ | อบต.บางยาง |
| ๓. | หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางยางจัดขึ้นเอง | เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร | ๖๓ | ๙๐,๐๐๐ | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ | อบต.บางยาง |
| รวมการใช้งบประมาณสำหรับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล | | | | ๖๓๐,๐๐๐ | | |