

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

องค์การบริหารส่วนตำบลบางยางได้ประกาศแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคนที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๖๓ อัตรา และมีบุคลากรบรรจุตามกรอบอัตรากำลัง ๔๓ อัตรา

จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ที่	ข้อมูลสถิติรายการกำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง		ชื่อ - สกุล	โครงการ/กิจกรรม	สถิติจำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรมหรือ พัฒนา ทรัพยากร	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
	สายงาน	ตำแหน่ง							วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด	
๑.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นายคุณัญญา แซ่มชัย	การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจัดอบรมในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Microsofe Teams Live ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน	/	๑๐๐,๐๐๐	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ได้ทราบถึงภาพรวมงานตรวจสอบภายในและบทบาทหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายในมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในการบริหารหน่วยงานตรวจสอบภายในและการกำกับดูแล การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	๖ ธ.ค. ๒๕๖๕	๘ ธ.ค. ๒๕๖๕	คำสั่งที่ ๕๐๖/๒๕๖๕
๒.	นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	น.ส.อภิสรานซ์ กิฬาลาซ	การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา อปท.	/	๑๐๐,๐๐๐	๔,๒๐๐	สามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานและการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง	๒๘ ต.ค. ๒๕๖๕	๓๐ ต.ค. ๒๕๖๕	คำสั่งที่ ๔๑๘/๒๕๖๕
๓.	นักบริหารงานการคลัง นักวิชาการเงินและบัญชี	ผู้อำนวยการกองคลัง นักวิชาการเงินและบัญชี	นางพรรณมณณ โพพาน.ส.ภทรวดี โจทา	ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นของอปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	/ /	๕๐,๐๐๐	๙,๐๐๐	เป็นการซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติและเตรียมความพร้อมให้แก่ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีผู้เกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๙ ก.พ. ๖๖	๑๑ ก.พ. ๖๖	คำสั่งที่ ๕๓๔/๒๕๖๕

ที่	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง		ชื่อ – สกุล	โครงการ/กิจกรรม	สถิติจำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรมหรือ พัฒนา ทรัพยากร	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
	สายงาน	ตำแหน่ง							วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด	
๔.	นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการศึกษา เจ้านักงานธุรการ	นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการศึกษา เจ้านักงานธุรการ	น.ส.ภัทรวดี โจฬา นายพงศธร โมกขรัตน์ นางสุพิชญ์นันท์ พ่วงเจริญ	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๙	/ / /	๑๕๐,๐๐๐	๑๔,๔๐๐ ๑๔,๔๐๐ ๑๔,๔๐๐	เป็นการเตรียมความพร้อมให้ ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ใหม่ได้เข้ารับการอบรมปลูกฝัง ปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี มี ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่และ ระเบียบกฎหมาย มีความเข้าใจ ในบทบาทและภารกิจของอปท.	๒๒ พ.ย. ๒๕๖๕	๒๖ พ.ย. ๒๕๖๕	คำสั่ง ที่ ๔๕๓/ ๒๕๖๕
๕.	เจ้านักงานธุรการ	เจ้านักงานธุรการ	นางสุพิชญ์นันท์ พ่วงเจริญ	ปัญหาและแนวทางแก้ไข รวมทั้งแนวทางการ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการขุดดิน และถมดินกฎหมายว่าด้วยการควบคุม อาคาร กฎกระทรวงที่เกี่ยวกับการ ออกแบบและพิจารณาอนุญาตก่อสร้าง หรือดัดแปลงอาคาร การควบคุมการ ก่อสร้าง การแก้ไขเปลี่ยนแปลงแผนผัง บริเวณแบบแปลน การใช้และการเปลี่ยน การใช้ การตรวจสอบอาคาร	/	๕๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจใน อำนาจหน้าที่และแนวทางการ ปฏิบัติตาม พรบ.ขุดดินและถม ดิน และพรบ.ควบคุมอาคาร เพื่อเข้าใจปัญหาและแนว ทางแก้ไขปัญหาต่างๆ	๑๑ พ.ย. ๒๕๖๕	๑๓ พ.ย. ๒๕๖๕	คำสั่ง ที่ ๔๖๙/ ๒๕๖๕
๖.	นักบริหารงานท้องถิ่น นักบริหารงานท้องถิ่น นักบริหารงานสาธารณสุข นักบริหารงานทั่วไป คนงานทั่วไป	ปลัด อบต. รองปลัด อบต. ผู้อำนวยการกอง สธ. นักบริหารงานทั่วไป คนงานทั่วไป	น.ส.กรองทอง เล่บ้านเกาะ นายณัทภพ กลั่นสุวรรณ น.ส.กัญญ์ปริยา เรืองกาญจน์วดี นางอำพร โสภารัตน์ นายบุรณิจ ระหงษ์	โครงการฝึกอบรมหมู่บ้านการจัดการขยะ และสิ่งแวดล้อม	/ / / /	๑๕๐,๐๐๐	๔๕,๕๐๐	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจใน เรื่องการจัดการขยะมูลฝอย แบบครบวงจร การจัดการ สิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืน การลด ก๊าซเรือนกระจก การจัดการน้ำ เสียและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างถูกต้อง	๑๓ มี.ค. ๒๕๖๖	๑๔ มี.ค. ๒๕๖๖	คำสั่ง ที่ ๗๔/ ๒๕๖๖

ที่	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง		ชื่อ – สกุล	โครงการ/กิจกรรม	สถิติจำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรมหรือ พัฒนา ทรัพยากร	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
	สายงาน	ตำแหน่ง							วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด	
๓.	นักบริหารงานท้องถิ่น นักบริหารงานท้องถิ่น นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นักพัฒนาชุมชน นักวิเคราะห์นโยบาย พนักงานขับรถยนต์ ผู้ช่วยจพง.ธุรการ ผู้ช่วยจพง.การเงินฯ ผู้ช่วยจพง.ป้องกันฯ คนงานทั่วไป	ปลัด อบต. รองปลัด อบต. หัวหน้าสำนักงานปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ นักทรัพยากรบุคคล นักพัฒนาชุมชน นักวิเคราะห์นโยบายฯ พนักงานขับรถยนต์ ผู้ช่วยจพง.ธุรการ ผู้ช่วยจพง.การเงินฯ ผู้ช่วยจพง.ป้องกันฯ คนงานทั่วไป	น.ส.กรองทอง เล่บ้านเกาะ นายณัทภพ กลั่นสุวรรณ นายจิตรวัฒน์ ปิ่นอินทร์ นางพรรณรณณ โพพา น.ส.นิศาชล อวบางยาง น.ส.อภิสรณัชช กิฬาลาซ น.ส.ณัฐสุรางค์ แก้วมุก น.ส.สุตารัตน์ ศรีเทพ นายศุภชาติ ตั้งสมบุญ น.ส.นิตยา หงส์กิจ นางอริยาภรณ์ ตั้งสมบุญ นายวรรณเฉลิม ประนม น.ส.ศิริพร ทองลิมา	โครงการชาวนาศึกษา	/	๑๕๐,๐๐๐	๖๖,๘๑๕	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ และ บทบาทของผู้สูงอายุ เพิ่มพูน ความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรม ภูมิ ปัญญาท้องถิ่น การละเล่น พื้นเมือง พื้นถิ่นไทย	๒๑ มี.ค. ๖๖	๒๓ มี.ค. ๖๖	คำสั่ง ที่ ๑๐๐/ ๒๕๖๖
๘.	นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	น.ส.อภิสรณัชช กิฬาลาซ	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น ด้านกลยุทธ์พัฒนางาน บุคคล	/	๑๐๐,๐๐๐	๔,๒๐๐	นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม มาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบได้อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๔ มิ.ย. ๖๖	๖ มิ.ย. ๖๖	คำสั่ง ที่ ๑๘๓/ ๒๕๖๖
๙.	นักพัฒนาชุมชน นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	นักพัฒนาชุมชน นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	น.ส.ณัฐสุรางค์ แก้วมุก น.ส.สุตารัตน์ ศรีเทพ	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๓๐	/	๑๐๐,๐๐๐	๑๔,๔๐๐ ๑๔,๔๐๐	เป็นการเตรียมความพร้อมให้ ข้าราชการหรือนักงานส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ใหม่ได้เข้ารับการอบรมปลูกฝัง ปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี มี ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่และ ระเบียบกฎหมาย มีความเข้าใจ ในบทบาทและภารกิจของอปท.	๒๖ มิ.ย. ๖๖	๓๐ มิ.ย. ๖๖	คำสั่ง ที่ ๑๘๔/ ๒๕๖๖

ที่	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง		ชื่อ - สกุล	โครงการ/กิจกรรม	สถิติจำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรมหรือ พัฒนา ทรัพยากร	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
	สายงาน	ตำแหน่ง							วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด	
๑๐.	นักบริหารงานท้องถิ่น นักบริหารงานท้องถิ่น นักบริหารงานการศึกษา นักวิชาการศึกษา ครู คศ.๒ ครู คศ.๑ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยจพง.ป้องกันฯ คนงานทั่วไป	ปลัด อบต. รองปลัด อบต. นักบริหารงานการศึกษา นักวิชาการศึกษา ครู คศ.๒ ครู คศ.๑ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยจพง.ป้องกันฯ คนงานทั่วไป	น.ส.กรองทอง เล่บ้านเกาะ นายณัทภพ กลั่นสุวรรณ นายสราวุธ ชินวงศ์ นายพงศธร โมกขรัตน์ นางชลิดา สุขสาคร นางสมใจ สวัสดิ์แดง น.ส.รังสิมา ศรีเจริญ น.ส.น้ำผึ้ง เกิดน้อย น.ส.อริสา หงส์กิจ น.ส.ภัทราภรณ์ ผ่องท่าไม้ นายวรรณเฉลิม ประนม น.ส.ศิริพร ทองลิมา	โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร ทางการศึกษา	/ / / / / / / / / / / / /	๑๐,๐๐๐	๙,๙๑๕	เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการก ศึกษาได้พัฒนาศักยภาพความรู้ ความสามารถอย่างต่อเนื่อง นำ ความรู้จากประสบการณ์ที่ได้รับ มาพัฒนาและปรับปรุงการ ปฏิบัติงานในหน้าที่และสร้าง เจตคติที่ดีต่อภาระ หน้าที่ใน การจัดการศึกษา	๖ มิ.ย. ๖๖	๖ มิ.ย. ๖๖	คำสั่ง ที่ ๑๘๘/ ๒๕๖๖
๑๑.	นักบริหารงานท้องถิ่น นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปลัด อบต. นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	น.ส.กรองทอง เล่บ้านเกาะ น.ส.สุดารัตน์ ศรีเทพ	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้หนังสือชักซ้อมแนว ทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และแนวทางการเขียนโครงการ ประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	/ /	๑๐๐,๐๐๐	๙,๐๐๐	เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการ อบรมมาจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ถูกต้อง ตามระเบียบ	๙ มิ.ย. ๖๖	๑๑ มิ.ย. ๖๖	คำสั่ง ที่ ๒๐๔/ ๒๕๖๖
๑๒.	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	นายปฏิพัทธ์ พุดเพราะ	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๓๑	/	๕๐,๐๐๐	๑๔,๔๐๐	เป็นการเตรียมความพร้อมให้ ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ใหม่ได้เข้ารับการอบรมปลูกฝัง ปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี มี ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่และ ระเบียบกฎหมาย มีความเข้าใจ ในบทบาทและภารกิจของอปท.	๑๗ ก.ค. ๖๖	๒๑ ก.ค. ๖๖	คำสั่ง ที่ ๒๒๓/ ๒๕๖๖

[illegible]

[illegible]

ที่	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง		ชื่อ – สกุล	โครงการ/กิจกรรม	สถิติจำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรมหรือ พัฒนา ทรัพยากร	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
	สายงาน	ตำแหน่ง							วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด	
๑๕.	นักบริหารงานการคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นางพรพรรณณ โทพา	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การ ตรวจสอบรายงานทางการเงิน การ ตรวจสอบระบบข้อมูลรับ – จ่ายเงิน การ บันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคา การ เตรียมความพร้อมปิดบัญชีของ อปท.ใน ระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖	/	๕๐,๐๐๐	๔,๕๐๐	เพื่อให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นสามารถปิดบัญชี และ บันทึกบัญชีและการจัดทำ รายงานการเงินแบบใหม่ตาม มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและ นโยบายการบัญชีภาครัฐที่เริ่ม ใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็น มาตรฐานเดียวกัน	๑๐ ก.ย. ๖๖	๑๒ ก.ย. ๖๖	คำสั่ง ที่ ๒๔๔/ ๒๕๖๖

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง								
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางกรรทอง เล่บ้านเกาะ
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายณัฏภพ กลั่นสุวรรณ
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายคุณัญญา แซ่มซอย
สำนักปลัด อบต.								
อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายจิตรวัฒน์ ปันอินทร์
๑.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ								
อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.นิศาชล ฮวบบางยาง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.สุดารัตน์ ศรีเทพ
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.รัตนา ถาวรวิทย์
๑.๑.๒ งานกิจการสภา								
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายศุภชาติ ตั้งสมบูรณ์
๑.๑.๓ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน								
นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ณัฐสุรางค์ แก้วมุก

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑.๒ งานบริหารงานทั่วไป								
๑.๒.๑ งานบริหารงานทั่วไป								
นักทรัพยากรบุคคล (ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.อภิสรณ์ชัช กีฬาลาซ
คนงานทั่วไป (นักการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ศิริพร ทองสีมา
๑.๒.๒ งานกฎหมายและคดี								
นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
๑.๒.๓ งานส่งเสริมการเกษตร								
๑.๒.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	-	-	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
รวมอัตรากำลังสำนักปลัด	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองคลัง								
อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางพรรณมณ โฟพา
๑.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้								
อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-กสธ.-
๑.๑.๑ งานพัฒนารายได้								
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-กสธ.-
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.จิรติกุล อินตา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ดวงกมล หมั่นจง
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายสาทิพย์ ปุจฉาการ
๑.๑.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน								
นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสุพัตรา สุวรรณโชติ
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	-	-	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
๑.๒ งานการเงินและบัญชี								
๑.๒.๑ งานการเงิน								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-กสธ.-
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ประภาพรณ มาศรีสุข
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	-	-	-	น.ส.ศศิธร คล้ายเมฆ
๑.๒.๒ งานบัญชี								
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ภัทรวดี โจหา
รวมอัตรากำลังกองคลัง	๑๐	๑๐	๑๒	๑๒	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองช่าง								
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายบัญชา ชินคำหาญ
๑.๑ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง								
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-กสถ.-
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-กสถ.-
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.นิตยา หงษ์กิจ
๑.๑.๑ งานควบคุมอาคาร								
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางชมภิกา กวางเส็ง
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสุพิชฌันท์ พ่วงเจริญ
๑.๑.๒ งานผังเมือง								
นายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-กสถ.-
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายชาติรี พันธชาติรี
๑.๒ งานสาธารณูปโภค								
๑.๒.๑ งานสาธารณูปโภค								
เจ้าพนักงานประปา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-กสถ.-
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ชนิษฐา ถมยาแก้ว
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางอริยาภรณ์ ตั้งสมบูรณ์
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายวรรณเฉลิม ประนม
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.อัญชลี กวางเส็ง
รวมอัตรากำลังกองช่าง	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.กัญย์ปริยา เรืองกาญจน์วดี
๑.๑ ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม								
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-กสธ.-
๑.๑.๑ งานส่งเสริมสาธารณสุข								
นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
๑.๑.๒ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม								
๑.๑.๓ งานรักษาความสะอาด								
๑.๑.๔ งานป้องกันและควบคุมโรค								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายบุรณิจ ระหงษ์
๑.๑.๕ งานบริการสาธารณสุข								
๑.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางอำพร โสดารัตน์
๑.๒.๑ งานธุรการ								
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	-	-	๑	๑	-	-	-	นายปฏิพัทธ์ พุดเพระ
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
รวมอัตรากำลังกองสาธารณสุขฯ	๖	๖	๗	๗	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายสรารุช ชินวงศ์
๑.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา								
อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-กสธ.-
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	๑	๑	-	+๑	-	น.ส.สุภาวดี เพ็งหนูน
๑.๑.๑ งานวิชาการ								
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายพงศธร โมกขรัตน์
๑.๑.๒ งานการศึกษาปฐมวัย								
ครูผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	นางชลิดา สุขสาคร นางสมใจ สวัสดิ์แดง
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	น.ส.รังสิมา ศรีเจริญ น.ส.น้ำผึ้ง เกิดน้อย
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-รอกรมฯ จัดสรร-
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.อริสา หงษ์กิจ
๑.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ศุภิสรา ศิริสุทธิ
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายกานต์ บุญยะวรรตน์
๑.๒.๑ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน								
รวมอัตรากำลังกองการศึกษาฯ	๑๓	๑๓	๑๔	๑๔	-	-	-	
รวมอัตรากำลังทั้งหมด	๕๖	๕๖	๖๐	๖๐	-	-	-	

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	สายงาน/จำแนกแต่ละสายงาน	รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน หลักสูตร ที่อบรม/ ครั้ง	ผลการประเมิน ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม (Return on Investment in Training)
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	นางกรรทอง เล่บ้านเกาะ	๔	๑๐๐.๐๐
๒	นักบริหารงานท้องถิ่น	นายณัฏพ กลั่นสุวรรณ	๔	๑๐๐.๐๐
๓	นักบริหารงานทั่วไป	นายจิตรวัฒน์ ปันอินทร์	๒	๑๐๐.๐๐
๔	นักบริหารงานการคลัง	นางพรรณรณณ โพพา	๔	๑๐๐.๐๐
๕	นักบริหารงานการช่าง	นายบัญชา ชินคำหาญ	๑	๑๐๐.๐๐
๖	นักบริหารงานสาธารณสุข	น.ส.กัญย์ปริยา เรืองกาญจนวัตติ	๒	๑๐๐.๐๐
๗	นักบริหารงานการศึกษา	นายสรารัฐ ชินวงศ์	๒	๑๐๐.๐๐
๘	นักบริหารงานทั่วไป	น.ส.นิศาชล ฮวบบางยาง	๒	๑๐๐.๐๐
๙	นักบริหารงานทั่วไป	นางอำพร โสดารัตน์	๒	๑๐๐.๐๐
๑๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นายคุณัญญา แซ่มซ้อย	๑	๑๐๐.๐๐
๑๑	นักทรัพยากรบุคคล	น.ส.อภิสรานัชช กิฬาลาข	๔	๑๐๐.๐๐
๑๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	น.ส.สุดารัตน์ ศรีเทพ	๔	๑๐๐.๐๐
๑๓	นักพัฒนาชุมชน	น.ส.ณัฐสุรางค์ แก้วมุก	๓	๑๐๐.๐๐
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	นายศุภชาติ ตั้งสมบูรณ์	๒	๑๐๐.๐๐
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	น.ส.รัตนา ถาวรวิทย์	๑	๑๐๐.๐๐
๑๖	คนงานทั่วไป (นักการ)	น.ส.ศิริพร ทองลิมา	๓	๑๐๐.๐๐
๑๗	นักวิชาการพัสดุ	นางสุพัตรา สุวรรณโชติ	๒	๑๐๐.๐๐
๑๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	น.ส.ภัทรวดี โจทา	๓	๑๐๐.๐๐
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	น.ส.ประภาพรณ มาศรีสุข	๑	๑๐๐.๐๐
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	น.ส.ศศิธร คล้ายเมฆ	๑	๑๐๐.๐๐
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	น.ส.จิรติกุล อินตา	๑	๑๐๐.๐๐
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	น.ส.ดวงกมล หมั่นจง	๑	๑๐๐.๐๐
๒๓	คนงานทั่วไป	นายสาทิพย์ ปุจฉาการ	๑	๑๐๐.๐๐
๒๔	นายช่างโยธา	นางชมภิกา กวางแสง	๑	๑๐๐.๐๐
๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสุพิชญ์นันท์ พ่วงเจริญ	๓	๑๐๐.๐๐
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	น.ส.นิตยา หงษ์กิจ	๑	๑๐๐.๐๐
๒๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	นายชาตรี พันธุ์ชาตรี	๑	๑๐๐.๐๐
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	น.ส.ชนิษฐา ถมยาแก้ว	๑	๑๐๐.๐๐
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	นางอริยาภรณ์ ตั้งสมบูรณ์	๑	๑๐๐.๐๐

ที่	สายงาน/จำแนกแต่ละสายงาน	รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน หลักสูตร ที่อบรม/ ครั้ง	ผลการประเมิน ความคุ้มค่าในการ ฝึกอบรม (Return on Investment in Training)
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	นายวรรณเฉลิม ประนม	๒	๑๐๐.๐๐
๓๑	คนงานทั่วไป	น.ส.อัญชลี กวางเส็ง	๑	๑๐๐.๐๐
๓๒	เจ้าพนักงานธุรการ	นายปฏิพัทธ์ พุดเพราะ	๒	๑๐๐.๐๐
๓๓	คนงานทั่วไป	นายบุรณิจ ระหงษ์	๑	๑๐๐.๐๐
๓๔	นักวิชาการศึกษา	นายพงศธร โมกขรัตน์	๓	๑๐๐.๐๐
๓๕	ครู ศศ.๒	นางชลิดา สุขสาคร	๒	๑๐๐.๐๐
๓๖	ครู ศศ.๑	นางสมใจ สวัสดิ์แดง	๒	๑๐๐.๐๐
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	น.ส.สุภาวดี เพ็งหนู	๑	๑๐๐.๐๐
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	น.ส.ศุภิสรา ศิริสุทธิ์	๑	๑๐๐.๐๐
๓๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	น.ส.รังสิมา ศรีเจริญ	๑	๑๐๐.๐๐
๔๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	น.ส.น้ำผึ้ง เกิดน้อย	๑	๑๐๐.๐๐
๔๑	ผู้ดูแลเด็ก	น.ส.อริสา หงษ์กิจ	๑	๑๐๐.๐๐
๔๒	ผู้ดูแลเด็ก	น.ส.ศุภิสรา ศิริสุทธิ์	๑	๑๐๐.๐๐
	ผู้ดูแลเด็ก	น.ส.ภัทราภรณ์ ผ่องท่าไม้	๑	๑๐๐.๐๐
๔๓	คนงานทั่วไป	นายกานต์ บุญยะวรรณ์	๑	๑๐๐.๐๐

๓. ปัญหา/อุปสรรค

- ยังขาดพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดแคลนหลายอัตรา เช่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) เป็นต้น
- พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๒ ปี ขออนุญาต (ย้าย) กลับภูมิลำเนา ทำให้งานสะดุด ไม่ต่อเนื่อง ต้องสอนงานอยู่บ่อยๆ ทำงานเสียเวลาในการพัฒนางานต่อไป

๔. ข้อเสนอแนะ

- กรณีการโอน (ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบลอยากให้หาบุคลากรมาทดแทนตำแหน่งที่จะโอน (ย้าย) ก่อน เพื่อจะได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง

ที่ สค ๗๓๓๐๑/๗๗

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางยางได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ กำหนดให้ อบต.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางยาง จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖) รายละเอียดแนบท้ายนี้

๓. ขอกฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

๔. ข้อเสนอแนะ

เห็นควรดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘) ฉบับใหม่ต่อไป เนื่องจากแผนอัตรากำลัง (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) สิ้นสุดแล้ว

(นางสาวอภิสรณ์ชัช กีฬาลาซ)

นักทรัพยากรบุคคล